

华峰化学股份有限公司  
2022 年度环境报告书

二〇二三年四月

# 目 录

一、高层致辞.....	3
二、企业概况及编制说明.....	6
(一) 企业概况.....	6
(二) 公司组织结构图.....	8
(三) 2022 年公司规模、结构、产权、产品及服务等方面发生的重大变化 ..	8
(四) 经营理念和企业文化.....	9
(五) 编制说明.....	9
三、环境管理状况.....	11
(一) 环境管理体制及措施.....	11
(二) 环境信息公开及交流情况.....	14
(三) 相关法律法规执行情况.....	15
四、环保目标.....	20
(一) 环保目标、指标及绩效.....	20
(二) 物质流分析.....	21
(三) 环境会计.....	21
五、降低环境负荷的措施及绩效.....	23
(一) 生产经营过程中的能源消耗及节能情况.....	23
(二) 温室气体排放量及削减措施.....	23
(三) 废气排放量及削减措施.....	24
(四) 水资源消耗量及节水措施.....	25
(五) 废水排放量及削减措施.....	25
(六) 固体废物产生及处理处置情况.....	25
(七) 危险化学品管理.....	26
(八) 噪声污染控制措施.....	27
(九) 绿色采购状况及相关对策.....	28
六、与社会及利益相关者的关系.....	30
(一) 与消费者的关系.....	30
(二) 与员工的关系.....	30
(三) 与公众的关系.....	32
(四) 与社会的关系.....	34

## 一、高层致辞

2022年，国内宏观经济疲软，国际形势复杂多变，这对公司经营带来了很大的挑战。面对挑战，公司及时调整经营战略，攻克一系列复杂性难题，氨纶、聚氨酯原液、己二酸三大主要产业，在行业内进一步提升了竞争能力，实现了公司稳步健康发展。在发展的同时，我们坚决实施社会责任同步推进，并坚信履行社会责任不是额外负担，而是公司的自觉行动，更是促进公司健康良性发展的助推器。一年来，我们在安全生产、智能制造、绿色发展等方面获得了社会组织和政府的多方肯定，产业公司先后获得浙江省安全文化建设示范企业、中国纺织行业节水型企业、国家级绿色工厂等殊荣。

一年来，在清洁生产方面，我们从源头上做足“绿色环保”文章，提升环境保护和资源利用的履责能力。在新项目建设方面，重庆氨纶公司新建项目，全部采用行业最先进的120头氨纶纺丝技术，且120头生产30D和40D产品，生产技术和效率保持全球行业领先。2022年，各项节能降耗技术和措施的推广，氨纶产业实现吨产品综合能耗由上一年的0.95吨标煤下降到0.92吨标煤，同比下降3.4%，吨丝水耗由上一年的9.26吨降至8.61吨，实现同比下降7%。目前，氨纶产品吨产品综合能耗和水耗，比代表行业国际先进水平的清洁生产一级标准分别低20%和38%。在己二酸项目建设上，重庆化工公司已建成95.5万吨级绿色低碳己二酸生产工厂，生产规模居全球第一，利用自有技术实现N<sub>2</sub>O分解消除，规模优势和技术创新促进了产品单位能耗有效降低。推进绿色发展水平，公司不仅从大处抓，更从细节抓，鼓励全员自发参与小改建、小建议降耗提效行动，从员工的意识源头上形成绿色发展的理念。2022年，仅氨纶产业，员工提交的合理化建议就超2000项，其中大量的建议都是降低能耗、提高生产效率的“绿色建议”，大到精制塔节能工艺改进，小到节能灯替换，全员自觉形成绿色发展意识。目前，多管齐下抓节能降耗，已成为各产业公司从上到下的共识。

在产品责任履行上，我们针对终端产品输出，坚持绿色低碳技术创新和成果转化，引领行业绿色环保风向标，成就客户成功，满足消费升级。在氨纶产业方面，再生氨纶产品实现了对废丝废液的循环再利用，并于2022年通过回收声明标准RCS认证和Intertek产品碳足迹认证，品牌绿色附加值持续提升，并且再生产品在市场领域获得高度认可。在聚氨酯原液产业方面，生物基鞋底原液

项目，已经有效对接 13 家品牌客户联合开发，构建了国内技术领先的生物基产品体系。另外，在己二酸产业方面，“己二酸—己二腈—尼龙 66 绿色低碳全产业链”项目，以突出的技术创新成果，获得重庆市科学进步一等奖，为基础化工绿色发展描绘了低碳新蓝图。

在履行员工责任方面，我们始终坚持让企业的发展成果惠及到每一位员工。公司将员工薪酬待遇向着当地领先和同行业领先的目标持续迈进。2022 年，公司调薪政策仍旧向一线员工倾斜，占浙江氨纶产业员工人数比例 90%以上的基层岗位，人均工资（不含年终奖金）仍在增长，同比上年增长约 10.3%。员工发展通道进一步扩宽，三大产业八级工岗位有序增加，八级工人数由 28 人增至 51 人，已聘任的一线操作三级工年薪待遇与主管级别看齐，今后，最高级别的八级工可享受百万年薪。在员工劳动强度减负方面，公司自动化设备进一步升级，华峰重庆氨纶公司新投产项目，自动视觉识别和自动高效出库等技术均实现行业内首次应用，包装和出入库自动化更加高效。同时，公司在企业文化建设的引领下，通过学习培训、技能比拼、学习型组织创建等一系列工作，实现员工队伍成长和素养提升。

一年来，对待投资者和供应商，我们也是全力履行社会责任。我们合规经营，有效披露上市信息，努力提升竞争力，全力保障投资者利益。2022 年，公司向全体股东派送现金红利 14.9 亿元，让广大股东充分享受企业发展带来的利益。在设备采购方面，公司始终支持设备技术的国产化替代。2022 年，针对新一批国产化关键制造设备和全流程自动化国产设备，公司与供应商共同开发，实现有效应用，为民族企业高质量发展提供了良好平台。

2023 年，作为公司“十四五”发展承上启下的关键一年，面对的外部环境将更加不确定，面临的竞争压力也是与日俱增，这对公司发展是一个挑战，也是一个机遇。坚持绿色低碳发展，强化社会责任履行能力，是我们筑牢竞争优势的法宝，也是我们新一轮高质量发展的利器。新的一年，我们必将以亮眼的履责绩效，向各利益相关方交出一份满意的答卷。

华峰化学股份有限公司董事长 杨从登



## 二、企业概况及编制说明

### （一）企业概况

华峰化学股份有限公司，成立于1999年12月，是华峰集团控股子公司。公司始终专注于氨纶纤维、聚氨酯原液和精己二酸等产品的研发、生产与销售，拥有韩国、土耳其等境外子公司，在国内建有浙江和重庆两个生产基地；同时，公司涉足金融银行、热电联产和对外贸易等产业领域多元化发展。2006年，公司成功实现A股上市（股票代码002064），成为温州首家国内上市民营企业。

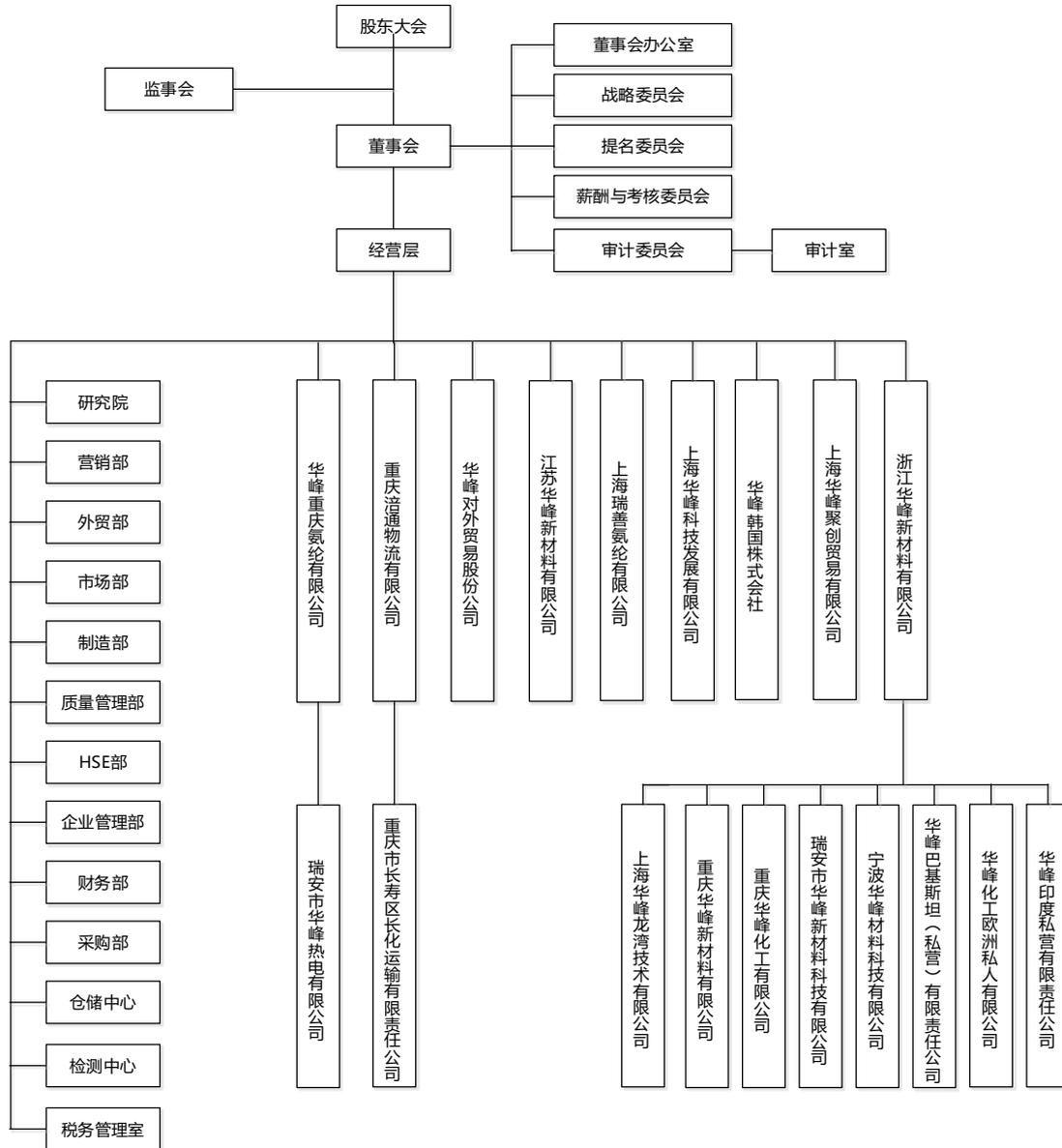
公司旗下拥有氨纶长丝、聚氨酯原液和精己二酸三大产品。“千禧”牌氨纶产品实现10D-2500D规格全品类覆盖，可满足机织、经编和纬编等不同用户需求，生产规模居全球前列、国内第一。“聚峰”牌聚氨酯原液系列产品，是行业知名品牌产品，该系列产品被广泛应用于制鞋、汽车、建筑和军工等领域。“华峰”牌精己二酸主要用于生产聚氨酯原液系列产品、聚酰胺尼龙66系列产品和TPU产品等，广泛应用于工业和医药业。

公司坚持“做强主业、适度多元、产融结合”的发展战略，聚焦“一体两翼、创新驱动”的战略重点，大胆突破传统民营企业发展模式，不断推进技术创新和管理创新，坚持清洁生产和节能减排，承诺并践行责任关怀，努力创建自主创新型、资源节约型和环境友好型企业。公司是“国家火炬计划重点高新技术企业”、“全国制造业单项冠军产品（氨纶、精己二酸）”、“全国制造业单项冠军示范企业（华峰新材料）”、首批“全国资源节约型和环境友好型试点企业”、首届“中国工业行业履行社会责任五星级企业”和国家级“绿色工厂”。



## (二) 公司组织结构图

华峰化学股份有限公司组织架构图



## (三) 2022 年公司规模、结构、产权、产品及服务等方面发生的重大变化

无

## （四）经营理念和企业文化

### 1、核心价值观

共同目标——华峰把员工目标、企业目标和社会目标有机统一起来，以“用新创享生活”为企业使命，使员工和企业共同朝着正确的方向努力。

共同创业——全体华峰员工不分职位、不分资历、不分地域，都是华峰创业团队的一员，是华峰事业的创业者，也是社会的创业者。

共同利益——华峰是一个利益共同体，内部的每位员工及外部供应商、客户、社区都是利益共同体的受益者，共享发展成果。

共同发展——华峰是每位员工事业发展的平台，在这个平台上人人有发展机会，通过企业发展实现员工及各利益相关方的共同成长。

“四个共同”核心价值观体现了华峰以人为本、和谐发展的理念，也是华峰满足客户、合作伙伴、社区、社会等外部利益相关方需求与期望的指导准则。

### 2、经营理念和企业文化价值观

经营理念：以效益为中心，视人才为资本，以市场为导向，视信誉为企业生命

为客户创造价值：华峰以高品质的产品和服务来满足客户需求，为客户创造商业价值，价值共享是企业之需，也是客户之需。

为员工谋求发展：华峰不断完善培训机制和激励约束机制，注重培养员工、成就员工和发展员工，使员工的内在价值体现高于社会。

为股东实现回报：企业存在的目的是创造价值最大化，股东作为企业的投资方，也有权利从其投资活动中获取利益和回报。

为社会承担责任：作为社会公民，华峰要诚信经营，积极承担经济责任和环境保护责任等，为推动地方经济发展和社会和谐进步尽职尽责。

## （五）编制说明

### 1、报告界限

本报告书报告界限只包括华峰化学股份有限公司（浙江省温州市瑞安市东山经济开发区开发区大道 1788 号）。

## 2、报告时限

本报告书于 2023 年 5 月 31 日发布，报告期限为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

## 3、郑重承诺

华峰化学股份有限公司郑重承诺，本报告书披露的信息均准确、真实、可靠。

## 4、意见咨询及信息反馈方式

华峰化学十分关心您对本报告书的意见。请提出您的宝贵意见和建议，通过以下渠道反馈给我们，以便我们的持续进步。

电话：0577-65537858

电子邮箱：hfhxhse@huafeng.com

网址：<http://www.spandex.com.cn>

## 三、环境管理状况

### （一）环境管理体制及措施

#### 1、环境管理体制和管理制度

公司高度重视环境管理工作，将环保工作列为日常工作的重点，坚持节能减排，实现综合吨丝能耗逐年下降，并建立了完善的环境管理组织机构。由总经理任环境保护工作总负责人，下设 HSE 管理办公室、节能办公室，同时配有部门经理、HSE 经理、HSE 专员。

同时公司建立了一系列的环保管理制度，针对三废设施运行，建立了《水污染防治控制程序》、《大气污染防治控制程序》、《噪声污染防治控制程序》、《固体废物污染环境控制程序》等程序文件和《危险废物临时堆放场环境管理规定》等规章制度，明确了各部门环境管理职责。

#### 2、环境经营项目

公司在 2022 年度具体经营活动中，实施了以下环境经营项目：

- 继续推行精益生产，减少浪费，重视资源的综合利用；
- 实施员工环境培训教育和周边企业的环境沟通；
- 按时缴纳初始排污权费用；
- 将环境、安全和节能减排列入相关部门绩效考核指标，深入落实责任关怀理念；
- 通过年度环境统计、公司网站公开 HSE 信息等。

#### 3、获 ISO14001 环境管理体系认证情况

公司先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO 10012 测量管理体系和 OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认证。2022 年 6 月，公司顺利通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系认证复审。

ISO14001 环境方针：践行责任关怀，深化清洁生产，打造可持续发展绿色

企业。

“践行责任关怀”是我们的态度和承诺：我们不仅要遵守法律法规，更要主动承担社会责任，在各项生产经营活动中充分关注环境，关注健康，成为负责任的企业公民；

“深化清洁生产”是我们的途径和方法：我们倡导全员参与、全程控制，重在污染预防和持续改进，并继续加强新技术、新能源、新材料的开发利用和资源的循环利用，保持节能减排行业领先水平；

“打造可持续发展绿色企业”是我们的目标：我们坚持发展与环保并重，努力建设资源节约型、环境友好型企业，实现可持续性发展。



#### 4、清洁生产开展情况

清洁生产是企业可持续发展的根本途径，是加快推进企业节能减排、实施低碳经济的一项重要举措，对于企业实现经济、社会和环境效益的统一、提高市场竞争力具有重要意义。为积极有效推进清洁生产审核工作，公司根据《清洁生产审核程序》，组建了清洁生产审核领导和工作小组，明确了小组成员的工作职

责。

公司于 2005 年开展第一轮清洁生产审核工作，共提出中高费方案 4 个，无低费方案 25 个，取得较好的成绩。2011 年 2 月，公司自愿开展第二轮清洁生产审核工作，按清洁生产审核规范程序已顺利通过本轮审核工作。

**2022 年公司部分节能降耗项目一览表**

序号	项目名称
1	华峰化学公司开展精制 TW-2 气相换热节能技改项目；
2	华峰化学公司开展 DMAC 精制高效回收项目

## 5、与环保相关的教育及宣传情况

### (1) 环保宣传

2022 年 6 月份、7 月份公司分别举行了第二十九届、第三十届环保开放日活动，邀请了瑞安中学的师生和员工家属进行沟通；并通过公司网站进行环境信息公开，主要内容涉及废水、废气排放浓度。

### (2) 内部员工培训及宣传教育

公司注重对员工的环保宣传教育，提高全员环保意识。公司开展环保知识培训班、安全环保知识竞猜、环保开放日等环保宣传教育活动；公司厂区宣传栏专设环境保护宣传专栏；公司订阅了《化工安全与环境》、《安全与健康》、《中国环境报》等环保刊物；内部刊物《聚合》、《华峰》及时刊登最新环保形势和环保政策，借助多种载体，公司全面宣传环保理念和信息。

## 6、获得政府部门和行业协会颁发的环保荣誉情况

公司作为国家高新技术企业，全国化纤行业竞争力十强企业，全国化纤行业环境友好企业，并被列为国家首批“资源节约型、环境友好型”企业实施方案试点单位，积极履行环境保护职责。

- 2021 年，成为瑞安市第一批生态文明公众参与基地
- 2020 年，荣获“浙江省节水标杆企业”
- 2020 年，荣获 2019/2020 年度“中国化学纤维工业协会·绿色基金”绿色贡

献奖铜钥匙奖

- 2019 年，荣获“石油和化工行业绿色工厂”
- 2019 年，荣获“2018 年度化纤行业绿色制造先进企业”
- 2018 年，荣获“浙江省 2016 年度劳工实践维度企业社会责任示范建设单位”
- 2016 年，荣获“全国化纤行业“十二五”最具社会责任先进企业”
- 2015 年，荣获“中国工业行业履行社会责任五星级企业”
- 2015 年，荣获“全国化纤行业社会责任先进单位”
- 2014 年，荣获“中国工业行业履行社会责任五星级企业”
- 2014 年，荣获“2013 年度节能标兵企业”
- 2013 年，荣获“2012 年度清洁生产阶段性成果企业”
- 2012 年 4 月，通过浙江省绿色企业复审（清洁生产先进企业）；
- 2012 年 2 月，公司“资源节约型环境友好型”企业创建实施方案获国家工业和信息化部、财政部和科技部联合批复；
- 2012 年 1 月，被授予“2011 年温州市最具环保责任感企业”；
- 2011 年 6 月，获温州市“十一五”节能工作先进集体称号；
- 2011 年 6 月，被授予“中国纺织服装行业社会责任信息披露实践优秀奖”；
- 2011 年 5 月，被评为“十一五全国石油和化学工业环境保护先进单位”；
- 2010 年 12 月，荣获“浙江省首届绿色低碳经济标兵企业”、“浙江省工业循环经济示范企业”；
- 2009 年 5 月，被评为“国家高新技术企业”；
- 2008 年 12 月，被评为温州市“十大最具环保责任感企业”；
- 2008 年 7 月，荣获“国家环境友好企业”；
- 2008 年 3 月，荣获首家“中国化纤行业环境友好企业”。

## （二）环境信息公开及交流情况

2022 年 5 月，“华峰化学股份有限公司 2021 年度社会责任报告”第十四次通过华峰化学股份有限公司网站（<http://www.spandex.com.cn>）公布。公司废水、废气排放指标每月在公司网站（<http://www.spandex.com.cn>）更新发布，接受社会各界的监督。

公司每年举行环保开放日活动，定期邀请周边社区居民、人大代表、新闻媒体、周边学校师生和员工家属等来公司参观交流，通报公司污染治理和排放信息，同时开展绿色环保理念和知识宣传。2008 年至今共举行了三十届环保开放日活动。

公司每年定期发布社会责任报告，内容涉及经济、环境、社会活动和绩效。2014 年起，报告连续 4 年通过了中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会的鉴证，并多次参加了由中国工业经济联合会主办的中国工业行业企业社会责任报告发布会。

同时公司内部通过宣传栏、展板等形式进行环境信息公开和宣传。内刊《华峰》和《聚合》定期对环保知识和理念进行宣传。

目前暂未收到公众对企业环境信息公开的评价。

### （三）相关法律法规执行情况

#### 1、近三年生产经营发生重大污染事故及存在的环境违法行为情况

2022 年度，公司未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

#### 2、环境监测及评价

公司建有废气污染源在线监测系统，环保部门可以随时查阅公司污染物排放数据，另外，公司每年委托有资质的第三方单位对公司开展自行监测，监测结果显示，公司污染物的排放浓度均能达到国家相关标准要求。

2022 年环境绩效指标一览表

排放物	评价指标	企业排放情况	国家及地方排放标准
SO <sub>2</sub>	吨产品排放量	0.07937Kg/t	
	排放浓度（年均）	≤11.61mg/m <sup>3</sup>	≤35mg/ m <sup>3</sup>
烟尘	吨产品排放量	0.0152Kg/t	
	排放浓度（年均）	≤4.83mg/m <sup>3</sup>	≤10 mg/ m <sup>3</sup>
NO <sub>x</sub>	吨产品排放量	0.1293Kg/t	
	排放浓度（年均）	≤18.64mg/m <sup>3</sup>	≤50 mg/ m <sup>3</sup>
废水	吨产品排放量	0.9902t/t	
COD	排放浓度	≤67.83mg/L	≤500mg/L

固废(与生产工艺有关的原料)	吨产品排放量	0.0244kg/t	
	固废处理利用率	100%	

### 3、环保信用

截止 2022 年 12 月 31 日，浙江省企业环境信用评价综合管理系统中公司的环保信用等级为 A。

评价日期	评价得分	总体评价
1 2023-01-04	991	A
2 2023-01-03	991	A
3 2023-01-02	991	A
4 2023-01-01	991	A
5 2022-12-31	991	A
6 2022-12-30	991	A
7 2022-12-29	991	A
8 2022-12-28	991	A

### 4、排污费缴纳情况

公司严格执行排污费缴纳制度，依法领取排污许可证并按时缴纳环保税费。2022 年各类污染物排放均达到排污许可证要求，共缴纳环保税 16128.39 元。

### 5、环评审批及“三同时”制度执行情况

公司自 1999 年成立以来，所有新扩建项目均严格执行环境影响评价制度和建设项目“三同时”验收制度。

华峰化学公司主要建设项目审批及验收情况

项目名称	实施地点	审批部门	审批文号	验收部门	验收文号
年产 500 吨纤维级聚氨酯和氨纶技改项目	莘塍工业园区	浙江省环境保护局	浙环建[1998]76 号	浙江省环境保护局	浙环建验[2000]20 号
年产 2000 吨纤维级聚氨酯、氨纶技改项目	莘塍工业园区	浙江省环境保护局	浙环建[2000]36 号	浙江省环境保护局	浙环建验[2001]27 号
年产 1000 吨差别化氨纶技改项目	莘塍工业园区	浙江省环境保护局	浙环建[2001]165 号	浙江省环境保护局	浙环建验[2002]37 号

年产 1000 吨差别化聚安酯合成纤维、年产 1000 吨改性聚安酯合成纤维技改项目、年产 2000 吨聚氨酯合成纤维技改项目配套工程	莘塍工业园区	浙江省环境保护局	浙环建 [2003]62 号	浙江省环境保护局	浙环建验 [2004]28 号
年产 3000 吨高透明度差别化氨纶纤维技改项目	华峰工业园	浙江省环境保护局	浙环建 [2003]188 号	浙江省环境保护局	浙环建验 [2006]78 号
年产 1000 吨耐氯氨纶纤维技改项目、年产 1000 吨经编专用氨纶纤维技改项目、年产 1000 吨氨纶纤维细旦化技改项目	华峰工业园	浙江省环境保护局	浙环建 [2004]53 号	浙江省环境保护局	浙环建验 [2008]55 号
年产 10000 吨经编专用氨纶纤维和 10000 吨纳米改性氨纶纤维技改项目	华峰工业园	浙江省环境保护局	浙环建 [2007]57 号	浙江省环境保护局	浙环建验 [2011]58 号
年产 5000 吨耐高温薄型面料专用高伸长氨纶技改项目	华峰工业园	温州市环境保护局	温环建 [2011]038 号	温州市环保局	温环验 [2013]018 号
年产 7000 吨耐高温薄型面料专用高回弹氨纶技改项目	华峰工业园		温环建 [2011]039 号	温州市环保局	温环验 [2013]017 号
年产 3000 吨耐高温薄型面料专用易染氨纶技改项目	华峰工业园		温环建 [2011]040 号	温州市环保局	温环验 [2013]019 号
供热车间锅炉技改项目	莘塍工业园区	瑞安市环境保护局	瑞环建 (2009) 116 号	瑞安市环保局	验收批复
年产 5000 吨耐高温薄型面料专用高伸长氨纶技改项目配套仓库	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞安市环境保护局 (2011) 130 号	瑞安市环保局	瑞环建验 2013]9 号
职工宿舍建设项目	经济开发区	瑞安市环境保护局	瑞环建 [2010]252 号	瑞安市环保局	瑞环建验 [2013]16 号
环保型溶剂 DMAC 替代 DMF 技改项目	莘塍工业园区	温州市环境保护局	温环建 [2012]045 号	温州市环保局	温环验 [2013]051 号
锅炉房技改项目	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞环建 [2012]221 号	瑞安市环保局	瑞环建验 [2014]33 号
配套机修车间建设项目	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞环建 [2012]96 号	瑞安市环保局	瑞环建验 [2013]24 号

DMAC (溶剂)回收空调系统余热利用节能技改项目	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞 环 建 [2012]194号	瑞安市环保局	瑞 环 建 验 [2014]10号
年产 7000 吨耐高温薄型面料专用高回弹氨纶技改项目	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞 环 建 [2011]298号	瑞安市环保局	瑞 环 建 验 [2013]24号
年产 3000 吨耐高温薄型面料专用易染氨纶设备更新技改项目	华峰工业园	温州市环境保护局	温 环 建 [2014]049号		按原验收文件执行(温环验[2013]019号)
浙江华峰氨纶股份有限公司氨纶改造提升技改项目、氨纶改造提升二期技改项目、氨纶固废综合利用技改项目	华峰工业园	温州市环境保护局	温 环 建 【2018】012号	自主验收	/
东山厂区锅炉环保提标减排技改项目	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞 环 建 备 [2017]5号	自主验收	
氨纶厂区锅炉技术改造项目	华峰工业园	瑞安市环境保护局	瑞 环 建 备 [2018]1号		验收批复

## 6、环境突发事件的应急处理措施及应急预案

为保证公司在应对突发环境事件发生时，能迅速做出响应，并能在事件发生后迅速有效控制、处理，最大限度地减少对人身伤害的程度，尽可能降低对环境造成的影响，减少伴随的环境污染引起的不良社会影响，公司专门成立应急预案编制小组，预案经温州市环保产业协会评审后已报瑞安市环保局备案。

公司成立了以总经理任组长的应急领导小组，由应急指挥中心、现场应急指挥部以及各应急响应专项小组组成。

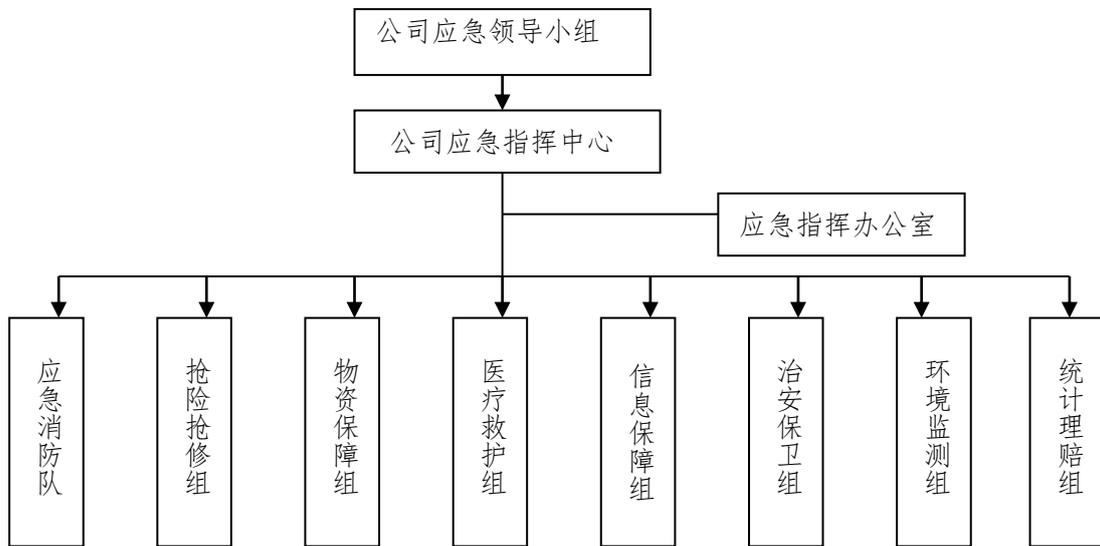
公司应急领导小组由总经理任组长，小组成员包括分管生产、技术、行政副总经理、各部门负责人以及 HSE 管理人员。

厂区设有应急指挥中心，是日常厂区应急管理的常设机构，指挥办公室：主任为公司 HSE 部经理。

应急指挥中心下设现场应急指挥部和应急响应专项小组。应急响应专项小组包括应急消防队、抢险抢修组、物质保障组、医疗救护组、信息后勤保障组、治安保卫组、环境监测组和统计理赔组。现场应急指挥部指挥长根据响应级别分别由总经理和生产副总担任，生产副总在总经理不在公司时履行应急领导小组组长

职责。

组织结构如下图：



公司建设有效容积为 2000m<sup>3</sup> 的事故应急池，位于五期动力车间下方，可以满足事故应急需要。厂区雨水收集系统与事故应急池连通，正常情况下用阀门切断，若发生事故，事故液由雨水系统收集，切断雨水出口阀门，打开通往事故应急池的旁通阀，将事故废水收集在事故应急池中。事故结束后，应急池内废水进入污水站处理，经监测达标后排放。

公司按照《浙江省企业突发环境事件应急预案编制导则》和环保相关法规要求，编制了突发环境事件应急预案，2020 年 9 月份完成修订并在瑞安市环境保护局备案（备案编号：330381-2020-041-M）。

## 四、环保目标

### (一) 环保目标、指标及绩效

#### 1、2022 年度各项环保目标完成情况

2022 年度，公司通过进一步加强环境管理、推行精益生产、加强员工环保培训教育和推动循环经济发展，至年底完成了如下环境保护目标：

- 废水、废气和噪声达标排放率 100%；
- 固废综合利用率 100%；
- 环保设施稳定运转率 100%；
- 吨产品固废产生量 $\leq$ 25kg/t；
- 全年无重大环境污染事故、污染纠纷、环保投诉事件；

#### 2、2023 年度环境保护目标

2023 年度，公司大力推进污染物排放治理，开展车间楼顶有机废气治理设施改造，减少 VOC 污染物排放，同时健全能耗监管制度，监测分析能耗、水耗情况，通过技术和管理两手抓，不断降低能源消耗，制定如下环保目标：

- 废水、废气和噪声达标排放率 100%；
- 固废综合利用率 100%；
- 环保设施稳定运转率 100%；
- 全年无重大环境污染事故、污染纠纷、环保投诉事件；
- 完成政府下达的节能减排指标。

#### 3、环境绩效

公司通过节能技改，持续推动清洁生产，淘汰高能耗设备和生产工艺，公司各项环境绩效指标持续改善。

相比 2021 年，公司单位工业增加值水耗、能耗、废水排放量、COD 排放量、NO<sub>x</sub> 排放量、烟尘排放量、固体废弃物排放量分别上升 166.06%、227.84%、205.68%、

70.09%、262.97%、75.18%、226.56%；固体废物综合利用率保持100%。注：2022年单位工业增加值相关指标与2021年同比均上升，是由于产品价格波动较大导致的。

相比2021年，公司单位产品水耗、能耗、废水排放量、COD排放量、NO<sub>x</sub>排放量、烟尘排放量、固体废弃物排放量分别为-23.42%、-0.26%、-13.98%、26.42%、8.17%、-52.40%、-6.76%；

## （二）物质流分析

### 1、资源与能源消耗情况

2022年度，公司生产经营过程用水量68.5069万吨、用电量17160万千瓦时、蒸汽量1049711百万千焦、耗煤量45940吨。

### 2、产品或服务产出情况及废弃物品回收情况

2022年度，公司氨纶产量为75816吨；生产过程中产生的废丝综合利用；生产过程中产生的废弃包装物，均由原供货厂家回收利用；煤灰/煤渣委托利用；危险废物委托有资质单位处置。

### 3、生产经营过程中污染物排放情况

2022年度，公司生产经营过程中排放废水7.5074万吨、COD 1.09吨、SO<sub>2</sub>7.1032吨、NO<sub>x</sub>9.8034吨、烟尘1.1488吨、危废1849.873吨，根据燃煤消耗量折算温室气体CO<sub>2</sub>排放量为334676.7吨。

## （三）环境会计

截止2022年底，公司主要环保投资项目为：环保设施运行、排污费、监测费、危废处理处置费、节能技改投入等，合计2067.51万元。

华峰化学公司 2022 年度环保投资情况

费用科目	投入（万元）	具体内容
环保设施运行	1104.3	含污水站电耗、药剂消耗、锅炉脱硫除尘设施 药剂消耗
危废处置	434.1	危废处置、运输费用
污水处理	450.9	含排污费、污水处理费
自行检测及在线监测	60.9	废水、废气、噪声监测
其它	17.3	环保宣传制作、培训教育等

## 五、降低环境负荷的措施及绩效

### （一）生产经营过程中的能源消耗及节能情况

#### 1、能源消耗

2022 年度，公司消耗的能源主要为煤炭、电力、热力三类，其中电力来源于市供电局集中供电，年消耗量 17160 万千瓦时；煤炭来源于公司自行采购，年消耗量 45940 吨；热力来源于华峰热电公司供应蒸汽，年消耗量为 1049711 百万千焦。

#### 2、节能措施

2022 年，华峰化学公司开展精制 TW-2 气相换热节能技改项目，通过对 TW-2 塔顶气相能量进行回收利用，对塔二塔顶气相管进入塔二第一冷凝器前加装立式塔二初级冷凝器，用于塔一进料粗 DMAC 加热系统，节约 S3 蒸汽 811.8t/年，年创效益额 159.7 万/年。

华峰化学公司开展 DMAC 精制高效回收项目，采用“精馏提纯+离子+中和+粗取”等作为主工艺，对 USS 废液进行回收利用，利用现有三期 100T/D 精制的系统，并保留现有三期精制系统的精馏功能，部分新增及改造成一套 DMAC 精制高效回收装置，年回收 DMAC742.24 吨，年创效益额 743.53 万/年。

### （二）温室气体排放量及削减措施

华峰化学自首期引进日本先进氨纶制造技术后，连续实施 9 期技术改造和提升，累计投入技改资金 20.28 亿，在生产效率、产品性能、节能减排上实现了自主创新，公司吨丝综合能耗、水耗、“三废”排放控制等指标均处于国际同行业先进水平。公司先后获得浙江省工业企业循环经济示范企业和“十一五”全国石油和化学工业环境保护先进单位等殊荣，并被列为国家“环境友好型、资源节约型”实施方案单位，公司的节能减排工作始终走在浙江省和全国化纤行业的前列，并牢牢树立了华峰化学节能低耗行业标杆地位。

2022年，公司温室气体排放量约为334676.7吨，吨产品温室气体排放量较去年上升2.33%。

### **（三）废气排放量及削减措施**

2022年度，公司锅炉废气排放总量56459.48万标立方米/年，主要污染物SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>和烟尘排放量分别为7.05吨、9.79吨和1.15吨。锅炉烟气除尘设施采用布袋除尘+脱硫脱硝处理后达标排放；工艺废气采用三级喷淋吸收法处理后排放。

### **（四）物流过程的环境负荷及削减措施**

降低物流过程环境负荷的方针为：考虑整体成本与运输质量平衡的前提下，充分考虑各运输方式承担运量的更佳比例，负责地域的更佳分配，以降低物流过程的环境影响。

降低物流过程环境负荷的目标为：建立安全、高效、充足和可靠的物流系统。

2022年总运输原辅材料共79325吨，主要为公路运输。

### **（五）资源（除水资源）削减措施**

公司深入推进循环经济，全面创建资源型和环境友好型企业，近年来，华峰化学公司采用强化管理、加强领导、员工教育、技术革新等多种措施分别从管理方面、技术方面、建设方面致力于提高资源产出率和提高资源循环利用率：

- （1）建立健全资源节约管理制度，加强资源消耗定额管理、生产成本管理和全面质量管理，建立车间、班组岗位责任制，完善计量、统计和核算制度，加强物料平衡分析和改进。
- （2）强化节能管理，严格能耗定额，实行节奖超罚制度，激发员工节能降耗、小改小革的热情，推动节能工作往深处发展。
- （3）以节能降耗为宗旨，以生产运行可靠为先决条件，通过自主研发、引进技术等多种模式积极引进和大力推广节能降耗技术工艺，制定和实施切实可行的清洁生产规划和方案。

## **(六) 水资源消耗量及节水措施**

公司用水采用自来水和中水回用水，自来水由瑞安市自来水公司提供，中水回用水由河水与冷却塔排水混合经处理后打入生活水池与自来水混合后供工艺用水，厂区一共设五个供水系统，即自来水加压供水系统，去离子水供水系统，冷却循环供水系统，消火栓消防专用供水系统，自喷消防供水系统。

2022 年度总用水 72.3219 万吨，其中新鲜用水量 68.5069 万吨，河水量 3.815 万吨。主要采取的节水措施如下：

### **1、开展节水宣传，营造全员节水节能氛围**

开展了“节能小妙招”、“节能随手拍”等一系列节能低碳宣传和管理活动。实施严格的能源分区管理，每月进行节能分析，通过查漏有效降低了车间压缩空气、氮气、用水等用量，提高全员节水意识，努力打造资源节约型企业。

### **2、明确能源计量，建立水平衡台账**

车间各主要用水点安装水表，建立厂区用水台账，及时准确地对用水情况进行监测。定期进行水平衡测试，对跑冒滴漏现象及时整改，掌握厂区用水点的增减，分析原因，制定进一步的节水节能措施，减少水资源的浪费。

## **(七) 废水排放量及削减措施**

公司生产废水和生活废水经过架空管道进入污水罐，经密闭管道输送至浙江华峰合成树脂有限公司处理。2022 年度，公司废水排放总量共 7.5074 万吨，COD 年排放量为 1.09 吨。

## **(八) 固体废物产生及处理处置情况**

2022 年度公司一般固体废物产生总量为 7796 吨，危险废物产生量为 1849.873 吨。危险废物严格执行危废转移联单制度，全部委托有资质单位处置。



华峰化学公司固体废物处置情况

固废种类		处置方法
一般固废	煤渣/煤灰	委托利用
	生活垃圾	委托城市垃圾场处理
危险固废	废有机溶剂	委托有资质单位处理
	废包装物	委托有资质单位处理
	废矿物油	委托有资质单位处理

## （九）危险化学品管理

### 1、危险化学品的申购和采购

需求部门根据采购审批流程及《在用化学品信息一览表》内容上报采购，采购部负责危险化学品的采购管理，采购危险化学品时，应从具备危险化学品生产许可证或者经营许可证的单位购进，同时要充分了解生产厂或供方环境管理现状、运输资质、能力等，同等条件下要优选通过“环境管理体系”、“质量管理体系”或“职业健康安全”认证的公司，对供方施加适当和必要的环境影响。采购危险化学品时必须向供应商索取化学品安全技术说明书，对于进口的危险化学品，要有相关的中文标识或说明。

### 2、危险化学品的运输、装卸

负责危险化学品运输的单位必须持有有效期内的运输许可证，危险化学品运输驾驶员、押运人员、装卸管理人员要持有相应资格证书，采购部负责检查其资质和能力。

装卸、搬运危险化学品时按有关规定进行，轻装、轻卸，严防震动、撞击、

重压或倾倒。

装卸易燃易爆物料时，使用不产生火花的铜制、合金制或其他工具。

### 3、危险化学品的储存和使用

仓储中心负责公司危险化学品的储存管理，库房结构完整、干燥、通风良好，库房内设置温湿度表，按时观测、记录。

危险化学品贮存避免阳光直射、曝晒，远离热源、电源、火源，同时库房内配备相应的消防器材、报警装置和急救药箱。

不同类的危险化学品隔离存放；易燃品远离火源，附近配置有效、适用而充足的灭火器材，包括消防沙等。

危险化学品发放严格遵守先进先出原则，领用时当面点清并检查其包装是否完好、有无异常情况。

使用危险化学品的人员通过参加相应的培训，熟悉化学品的性能，掌握个人防护和安全操作方面的知识，防治造成污染或人身伤害。

过期失效的危险化学品、不可回收的化学废弃物及包装物，放置在指定的危险废物收集处，统一按照《固体废物污染环境控制程序》处理。

#### （八）噪声污染控制措施

公司生产过程中产生的噪声主要来源于卷绕机、循环水泵和风机等生产设备，噪声的影响主要涉及到公司内部员工和周围环境，为确保噪声达标，公司主要从以下两方面采取防护措施：

##### 1、降低噪声对内部员工的影响：

- （1） 配备必要的劳动防护用品。针对高噪声场所，公司给岗位员工配备防护耳塞和耳罩，公司定期组织劳动防护知识教育和个人防护用品正确佩戴的培训。
- （2） 定期为员工进行健康体检。
- （3） 定期联系有资质单位对工厂场所进行职业病危害因素监测，车间噪声监测结果均符合国家相关标准。

## 2、降低噪声对周围环境的影响：

- (1) 公司在设计和设备采购阶段，选用先进的低噪设备，如选用低噪的物料输送泵、循环水泵和风机等，从而从声源上降低设备本身噪声。
- (2) 采取声学控制措施，要求各类泵均建有良好隔声效果的站房，避免露天布置。
- (3) 采用内涂吸声材料，外覆隔声材料方式处理，并视条件进行减震和隔声处理。
- (4) 采用“闹静分开”和合理布局的设施原则，在车间、厂区周围建设一定高度的隔声屏障，如围墙、隔声窗等，减少对车间外或厂区外声环境的影响，种植一定的乔木和灌木林，以有利于减少噪声污染。
- (5) 加强设备的维护，确保设备处于良好的运转状态，杜绝因设备不正常运转时产生的高噪声现象。

## （九）绿色采购状况及相关对策

华峰化学实施“质量优先、供应稳定”的采购策略，与供应商及时沟通，减少紧急采购，确保物资供应的高品质和稳定性。同时公司建立了科学的采购管理制度，规范廉洁采购，使供需双方的共同利益得到有效保障。

公司大宗物资采购实行集团统一对外运作模式，与供应商签订长期战略合作协议，通过集团化采购运作，凸显了规模化采购的优势，为供应商提供了稳定的销售渠道。

针对其它原辅材料采购，公司采用实地考察、竞标、小批量试用、会议论证等多种方式，对供应商进行全面评价，选择经营诚信、质量上乘、交货及时的供应商。

华峰化学始终认为：合格的供应商是公司价值链上一个重要环节，应该建立长期互惠的供求关系。公司本着对产品负责、对下游客户负责、对社会负责的态度，制定了《统一物资采购管理办法》，规范公司物资采购供应环节的监控管理和采购行为，提高采购物资质量，完善采购机制，明确采购作业流程；按照公平、

公开、择优和信用的原则，在高质量满足公司生产需求的前提下，推行货比三家、比价监控，实现低成本采购，更好地为公司生产经营服务。

2022 年，公司坚持公平透明采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。

## 六、与社会及利益相关者的关系

### （一）与消费者的关系

只有做市场需要的产品才是真正为客户负责，作为纺织原料提供商，我们遵循“助力客户成功”的合作理念，确切了解客户对产品质量和产品创新的期望，依托专业技术工程师和售后服务工程师及时响应客户诉求，加大客户服务力度，坚持售前产品验证的严谨性，售中跟踪指导的有效性，售后服务反馈的及时性。

公司卓越的商业信誉和专业精神，使产品畅销全国二十多个省市以及海外四十多个国家和地区。公司建立了以直销为主、经销结合的遍布全国的销售网络，在中国纺织各集群区域设立办事处，并在欧亚纺织核心区——土耳其设立“华峰对外贸易有限公司”，在韩国设立“华峰韩国株式会社”，为国内外客户提供灵活、快捷、可靠的优质服务。

公司坚持跨部门“同心圆”服务模式，建立了以市场常驻客服工程师为依托的市场服务体系，保持与客户营销过程的全程技术支持和沟通，同时公司依托氨纶应用测试中心及检测中心对在产产品进行常态化监测，提早识别不良品，严格把控产品出厂品质；通过专业技术工程师和售后服务工程师利用 CRM 和 OA 等系统信息化服务平台及时响应客户诉求，并根据内部相关处置规定把客户诉求快速传达到公司内部相关技术和责任部门，做到内外部同时调查，并最终根据《客户投诉处理管理办法》及《产品要求识别、评审和顾客沟通服务程序》等相关制度规定与客户达成最终妥善解决方案。2022 年客户投诉处理率 100%，获得了客户的认可。

### （二）与员工的关系

公司将员工视作第一资源和最宝贵的财富，建立多元化的发展渠道，不断完善和丰富培训机制和业余活动，关注员工健康和安安全，为员工建设更加幸福、和谐的家园，让全体员工共享企业发展成果。

公司建立员工申诉流程，申诉内容涵盖用工公开、薪酬福利、劳动合同、五险一金、用工时间、人身自由、骚扰、虐待和歧视行为，同时为员工提供健康安

全的标准化工作环境，并提供安全卫生的住宿、就餐、娱乐环境，确保员工身心健康、职业生涯健康发展。

在员工权益方面，公司认真遵守和落实国家法律法规要求，依法建立健全员工享受各项福利待遇的规章制度，按时足额计提、上缴五险一金，员工社保覆盖率 100%，依法让员工有计划地享受带薪年假，维护所有员工产假、探亲假等各类假期权益；同时严格按照劳动法要求，实施劳动合同到期续签，保障员工的合法权益，促进企业凝聚力的提升。

公司致力于为员工打造一个幸福的华峰之家，持续提高员工的幸福指数。我们建立覆盖全员的“五险一金”社会保障体系，推行带薪年假制度，外地员工和驻外员工增加休假天数，并给予路费报销。为解决外地人才引进和稳定问题，公司提供员工宿舍，以高标准改善员工住宿条件，配备完善的娱乐活动设施，让员工在华峰安居乐业。

情为员工所系，利为员工所谋。公司持续深入开展员工关怀，以华峰化学公司为例，2022 年，工会发放生日礼品约 1600 份，并于年终对工会会员发放福利礼品，全年慰问员工婚育和住院等对象 125 例，发放年终福利礼品约 1600 份，除此之外还定期开展员工关怀督查，以确保各项员工关怀落实到位，让员工感受公司大家庭的温暖。2022 年，公司工会在员工关怀方面支出费用约 172 万元。

公司按照法律、法规的要求，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上与员工签订劳动合同，并在签订劳动合同之前如实告知员工工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及其他有关情况。2022 年，员工劳动合同签订率 100%。

公司实施行业与地区“双领先”薪酬策略，在保持外部竞争性的同时，注重内部公平性和科学性，将薪酬与公司经营效益和员工绩效紧密挂钩，实施员工薪酬动态管理。

我们坚持在可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工薪酬水平和生活质量，让员工共享发展成果。同时，公司根据内部各类岗位人员工作性质的不同，实行“薪随岗变”的岗位绩效工资制度，并制定了《专业人员职务晋升管理办法》、《技师管理办法》、《管理岗位内部竞聘管理办法》及《一线员工计件工资管理办法》等晋升发展与薪酬管理政策，切实有效提升员工收入。同时，实行岗位固定工资和绩效奖励工资相结合的收入管理模式，根据企业业绩与绩效考核发放奖金，

有力地调动和促进员工的工作热情，激发员工的积极性和创造性。

公司开辟多种沟通渠道，使员工沟通常态化、多元化。公司设立“党员联络员机制”，由企业管理部和党组织及时传达公司经营信息，解答工作疑惑。《华峰》、《聚合》、《梦想》与《腾飞》等信息载体，为员工提供双向畅通的信息沟通平台。

公司鼓励员工参与技改创新、精益生产、QC 活动，提出管理与技术改进建议，广泛开展员工合理化建议、“五小”活动、收集“员工智慧卡”和交接班一分钟演讲等活动，为员工提供便利渠道。2022 年，华峰化学公司瑞安基地氨纶产业员工共提出合理化建议 1328 条。

公司依据《人力资源管理制度》，明确公司领导、各级管理人员、企业管理部以及党工组织定期或不定期与员工进行沟通，采取跟踪联系、集中座谈、绩效面谈、上门家访、离职面谈等形式，及时了解员工在工作、生活和思想等方面疑惑和困难，并给予最大程度帮助。

我们将员工培训视为公司可持续发展与员工职业生涯成长的战略需求，针对高、中、基层员工和新员工开办成长训练营、专业技术培训班、岗位经验分享会、技能比武等多种形式的培训体系。同时建立华峰论坛、华峰讲坛及在线学习等多种学习平台，全面提高员工职业素养和专业技能。

### （三）与公众的关系

华峰化学将建设和谐社区关系作为实现可持续发展的重要组成部分。作为一家化工企业，环境保护是周边社区居民关注的焦点。为推动社区环境信息认知，公司参照《环境信息公开办法》制订了严格的环境信息公开制度，除在厂区和公司网站公布废水废气监测结果外，还专门设立环保开放日，每年定期邀请周边社区居民、人大代表、新闻媒体、周边学校师生和员工家属等来公司参观交流，通报公司污染治理和排放信息，同时开展绿色环保理念和知识宣传。

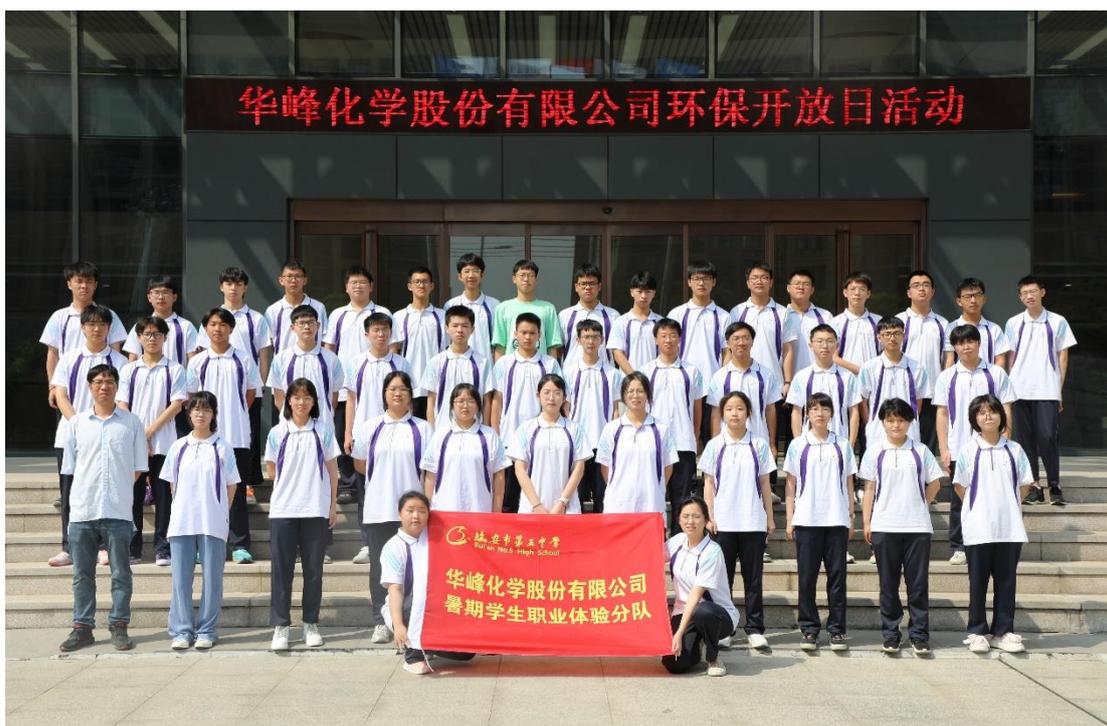
为贯彻落实责任关怀理念，增进社区环境信息交流，接受社会各界环保监督。华峰化学公司开展第三十届环保开放日活动，活动邀请了瑞安市第五中学师生共 40 余人参加。

活动伊始，华峰化学公司 HSE 部经理张威辉对前来参加活动的师生代表表示

热烈欢迎，并重点介绍了活动开展相关情况。随后，来宾一行先后参观了华峰形象展厅和化学生产车间。在参观过程中，师生一行对氨纶丝的生产工艺、环保设施以及车间生产线表现出浓厚的兴趣，纷纷进行询问了解。在座谈交流中，企业管理部 HRBP 经理张雷飞还向同学们介绍了公司岗位的招聘情况，并对同学们提出的问题一一进行解答。

长期以来，化学公司不仅以教育培训的方式向公司内部员工宣贯环保知识，还举办环保开放日和发布《社会责任报告》，对外披露环保设施运行情况及环境绩效，以提升企业绿色环保工作的透明度与美誉度。





#### （四）与社会的关系

责任发展没有终点，价值创造永无止境。履行社会责任是企业诚信之基，我们承诺在创造利润、承担对股东责任的同时，更加努力承担对员工、消费者、社区和环境的责任。在做大做强公司业务的同时，公司始终牢记企业社会责任和使命，带动地方经济发展，热心公益，回报社会，促进和谐发展。

2022 年度，公司参与并组织了形式多样的社会公益活动：

**献血 216 人次，累计献血量达 57500 毫升**

生命有限，爱心无限。华峰工会、团委组织瑞安基地各公司开展了 2022 年第二次义务献血活动，以实际行动为社会奉献爱心。短短一天时间内，献血人数共计 216 人，献血总量达 57500 毫升，其中单次献血 300 毫升以上的达到 130 人。

活动当天，随着瑞安市中心血站献血车缓缓驶入化学公司采血点，早已在此等候的公司员工排起了长队。大家在做好自我防护的情况下，积极配合华峰志愿者和医护人员有序进行体温检测、填表登记、初筛检查，待血液检验合格后依次登上献血车，献出了自己的一份热血与爱心。

义务献血是工会、团委每年都会组织开展的一项公益活动，也已成为企业最

有温度的公益名片。一直以来，华峰用实际行动诠释着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，彰显了企业的社会责任担当，也将影响更多人一起践行公益、传递爱心、接力善行。



### 华峰化学公司再设南通大学教育奖励基金

“南通大学华峰化学教育奖励基金”捐赠仪式在华峰重庆氨纶隆重举行。华峰化学股份有限公司董事长杨从登董事长和南通大学党委书记浦玉忠等相关校企负责人出席捐赠仪式。

会上，杨从登董事长代表华峰化学公司接受校方颁发捐赠证书和纪念牌，南通大学社会资源处处长、教育发展基金会秘书长岳泳与华峰重庆氨纶有限公司总经理于志立，代表双方签订捐赠协议，校企双方还就人才培养、科研合作等方面进行了交流。

交流中，杨从登董事长介绍了华峰化学所取得的成绩，并感谢南通大学在公司发展历程中给予的大力支持。他表示，捐赠设立教育奖励基金，一是希望能为南通大学的建设与发展贡献一份绵薄之力，完成企业回馈社会的夙愿；二是希望能激励更多的通大学子努力向学、锐意创新、心存感恩，为母校锦上添花；三是

希望以奖学金的设立为契机，促进华峰化学与南通大学开展更广泛的合作，共创辉煌；四是希望能有更多通大学生加入到华峰发展队伍中来，共创华峰美好未来。

华峰化学公司奖学金是南通大学在校设立时间最长的“社会奖学金”。此次，华峰化学在原有奖学金的基础上，新增“南通大学华峰化学创新创业奖学金”，以实际行动回报社会，致力于与南通大学共同培养新一批具有社会责任感、创新意识和创业精神的优秀人才。

